



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – КРУТОЯРСКОЕ
СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КАСИМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04 марта 2022 г.

№ 10

п. Крутойрский

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования — Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования – Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области, Положением о муниципальных программах муниципального образования – Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области, утвержденным постановлением администрации муниципального образования – Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области от 16.12.2021г. № 90, администрация муниципального образования – Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования — Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области» согласно приложению.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

3. Настоящее Постановление подлежит официальному опубликованию в «Информационном бюллетене муниципального образования – Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области» и размещению на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава муниципального образования –
Крутойское сельское поселение
Касимовского муниципального района
Рязанской области**

Ю.Л. Кадимова

**Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования — Крутоярское сельское поселение Касимовского
муниципального района Рязанской области»**

**1. ПАСПОРТ
муниципальной программы**

Наименование Программы	«Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования — Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области» (далее – Программа)
Главные распорядители бюджетных средств (далее ГРБС)	Администрация муниципального образования – Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области (далее – Администрация)
Исполнители Программы	Муниципальное образование – Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области.
Сроки реализации Программы	Срок реализации Программы – 2022 – 2030 годы.
Цель Программы	Совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования — Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области
Финансовое обеспечение Программы	Общий объем финансирования – 57 000,00 руб., в том числе: Федеральный бюджет (далее ФБ) – 0,0 руб., Областной бюджет (далее ОБ) – 0,0 руб., Бюджет муниципального образования - Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области (далее МБ) - 57 000,00 руб.

2. Характеристика проблемы и необходимость ее решения программным методом

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что данный уровень власти наиболее приближен к населению, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения, им формируется и ему непосредственно подконтролен. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения ко всем ветвям государственной и муниципальной власти.

Муниципальная служба должна быть основана на профессионализме и высокой квалификации муниципальных служащих, которые, выполняя управленческие функции, действуют в интересах граждан, общества и органов местного самоуправления.

От качества подготовки и компетентности муниципальных служащих, их добросовестного отношения к должностным обязанностям во многом определяет отношение населения к органам

муниципальной власти.

С целью улучшения профессионального состава и уменьшения текучести кадров в администрации муниципального образования — Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области необходимо использовать современные технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления и ротации кадров.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Рязанской области к ведению органов местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов муниципального образования — Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области в соответствие с законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

Осуществляется мониторинг реализации законодательных актов России и области, нормативных правовых актов органов местного самоуправления о муниципальной службе, кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в администрации сельского поселения.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной квалификации муниципальных служащих и должностных лиц муниципального образования.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Наличие данных проблем в системе управления требует принятия системных мер.

Программно-целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусматривает обеспечение развития муниципальной службы муниципальной программой, финансируемой за счет средств местного бюджета.

Разработка и реализация настоящей Программы позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципальной службы, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципальной службы.

3. Финансовое обеспечение Программы

№ п/п	Наименование	Источники ФО	Всего	Объем ФО по годам (руб)								
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Всего по федеральным проектам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Всего по региональным проектам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	Всего по ведомственным проектам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Всего по комплексам процессных мероприятий	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		МБ	57000,00	19000,00	19000,00	19000,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по Программе			57000,00	19000,00	19000,00	19000,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
в том числе ГРБС												
Администрация		МБ	57000,00	19000,00	19000,00	19000,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Объем и источники финансирования программных мероприятий, ежегодно уточняются в соответствии с решением Совета депутатов муниципального образования - Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области о бюджете сельского поселения на очередной финансовый год.

4. Порядок предоставления информации об исполнении Программы.

Общий контроль за исполнением Программы и контроль текущих мероприятий Программы осуществляет Глава муниципального образования – Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области.

Главный бухгалтер администрации муниципального образования – Крутоярское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области представляет Главе муниципального образования ежеквартально и по итогам года информацию, которая должна содержать:

- общий объем фактически произведенных расходов, в том числе по источникам финансирования и программным мероприятиям;
- соответствие лимитов финансирования, указанных в паспорте Программы, фактическому финансированию в отчетном году;
- результаты выполнения мероприятий Программы в целом и текущем году в достижении поставленных задач;
- анализ причин несвоевременного выполнения программных мероприятий;
- меры по повышению эффективности реализации Программы, предложения о привлечении дополнительных источников финансирования и иных способов достижения программных целей.

5.Сведения о программе

5.1. Цель Программы:

– Совершенствование организации муниципальной службы в администрации муниципального образования — Крутойское сельское поселение Касимовского муниципального района Рязанской области

–

5.2. Срок реализации Программы – 2022 – 2030 годы.

4.4.1.	обеспечение профессионального развития муниципальных служащих.	%	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.5.	Задача 5: Внедрение эффективных технологий кадровой работы, направленных на подбор квалифицированных кадров муниципальной службы.												
4.5.1.	подбор квалифицированных кадров, обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности, формирования эффективного кадрового потенциала.	%	80	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100
4.6.	Задача 6: Организационное обеспечение деятельности по профилактике предупреждения коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.												
4.6.1.	профилактика предупреждения коррупционных правонарушений на муниципальной службе.	%	90	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

5.5. Перечень мероприятий Программы

№п/п	Наименование	ГРБС	Исполнитель	Источник ФО	КБК	Объем ФО по годам									
						Всего	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	2	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Федеральные проекты	-	-	-											
1.1.															
Всего по Федеральным проектам															
2	Региональные проекты	-	-	-											
2.1.															
Всего по региональным проектам															
3	Ведомственные проекты	-	-	-											
3.1.															
Всего по ведомственным проектам															
4	Комплекс процессных мероприятий	Админис трация	Админист рация												
4.1. Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Рязанской области															

		Администрация	Администрация	МБ		9000,00	3000,00	3000,00	3000,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.3.5.	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе с использованием дистанционных технологий	Администрация	Администрация	ФБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Администрация		Администрация	ОБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Администрация		Администрация	МБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4.4. Совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы															
4.4.1.	Совершенствование механизма противодействия коррупции при прохождении муниципальной службы	Администрация	Администрация	ФБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Администрация		Администрация	ОБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Администрация		Администрация	МБ		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего по комплексу процессных мероприятий						57000,00	19000,00	19000,00	19000,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого по Программе						57000,00	19000,00	19000,00	19000,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6. Механизм финансирования мероприятий Программы

Финансирование мероприятий, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».